



**UNIVERSITÀ
DEL SALENTO**



**RELAZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

in attuazione della Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri
del 4 marzo 2011

ANNO 2018

Premessa

La presente relazione include l'attività svolta nel 2018 da quest'organismo sia nella sua precedente composizione che in quella attuale. Infatti, a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Statuto di Unisalento, il mandato conferito con i DD.RR. n. 431, 456, e 488 del 2017 è stato anticipatamente concluso. Successivamente, con il nuovo mandato conferito il 17.10.2018 con D.R. 597, il CUG si è insediato il 29.10.2019.

In conformità a quanto disposto dalla legge e dallo Statuto dell'Università del Salento, il CUG ha svolto le sue competenze di triplice natura: propositiva, consultiva e di verifica.

Riunioni: il CUG si è riunito 17.1.2018; 30.1.2018; 28.2.2018; 13.4.2018; 8.5.2018; 5.6.2018; 12.7.2018; 20.9.2018; 29.10.2018; 7.11.2018 e 11.12.2018

Rapporto con il Centro Studi Osservatorio Donna di Unisalento: All'inizio del 2018, la prof.ssa Maria Mancarella, presidente dell'Osservatorio, è stata invitata ad un incontro con il CUG in merito ai temi e alle materie che accomunano i due organismi. Si è trattato di un momento di confronto che si è rilevato molto utile poiché da esso ha preso l'avvio sia un'iniziativa - ancora in divenire - rispetto ad un'indagine di ampia portata sul telelavoro e sul benessere lavorativo - della quale si parlerà anche in seguito - e un'iniziativa per favorire l'adozione nelle comunicazioni di Ateneo, di un lessico rispettoso delle differenze di genere.

Monitoraggio antidiscriminatorio

Attivazione di una carriera alias per soggetti in transizione di genere
attivazione strumenti per prevenire forme di violenza di genere: è pervenuta al CUG la richiesta dell'Associazione studentesca Link Lecce - Coordinamento Universitario (prot. 43512 del 22 marzo u.s.) di sostenere la proposta di attivazione di una carriera alias a favore di soggetti in transizione di genere, per prevenire forme di violenza di genere.

Il CUG ha ritenuto di rispondere positivamente, tenendo conto che tale attivazione rappresenterebbe un notevole passo in avanti nel diritto allo studio e nella tutela del diritto alla privacy dei soggetti in transizione di genere nell'ambiente universitario. Si tratta di garantire agli studenti, in attesa di accoglimento della domanda di cambiamento di sesso, la possibilità di ricevere un doppio libretto.

Il Cug ha avviato una serie di contatti con gli altri uffici di Unisalento, in particolare con i servizi informatici: in effetti, nella riunione del 10.01.2019 ha ascoltato il dott. Blasi, che ha offerto alcuni chiarimenti sullo stato delle procedure anche a livello ministeriale.

Formazione su "Il linguaggio di genere nella Pubblica Amministrazione": trattasi di un'attività formativa svolta dall'Osservatorio Donna di Unisalento, in collaborazione con il CUG. La prima parte della formazione è prevista per i giorni 8 e 15 marzo p.v., e sarà tenuta da docenti interni all'Università. L'obiettivo è quello di sviluppare la conoscenza e la riflessione sull'uso non sessista della lingua italiana. Gli incontri saranno rivolti a dirigenti, capi area, capi ufficio, capi servizio, coordinatori amministrativi e coordinatori della didattica. Un secondo incontro, che riunirà i partecipanti agli incontri precedenti, sarà tenuto il 22 marzo p.v. dalla Prof. Grazia Priulla.

Benessere lavorativo

Incontro con i lavoratori appartenenti alle categorie protette per attivare un confronto sulle condizioni lavorative: il CUG è stato interessato da una richiesta di verifica in merito alla realizzazione di buone prassi e per garantire l'ottimale inserimento lavorativo delle persone disabili. In risposta a tale sollecitazione, l'organismo ha promosso un incontro per l'ascolto delle persone interessate, ovviamente su base volontaria, che si è tenuto il 24.4.2018.

Il confronto si è rivelato molto utile e ha permesso al CUG di mettere a fuoco alcune iniziative per migliorare il benessere lavorativo dei lavoratori appartenenti alle categorie protette. E' stata quindi redatta una nota al Direttore Generale con alcune indicazioni di iniziative da prendere.

Svolgimento di indagine sul telelavoro: nel Piano delle Azioni Positive per il triennio 2018-2020 il Comitato ha espresso la volontà di migliorare il Progetto di Telelavoro mediante un nuovo monitoraggio delle attività, attraverso la somministrazione di un questionario. Tale azione si ritiene utile a ottimizzare la pianificazione e l'individuazione di nuove forme di Telelavoro. Poiché una tale indagine implica la sensibilizzazione della comunità accademica, il CUG ha ritenuto di ampliare lo spettro delle questioni da indagare anche su differenti fattori di rischio e di stress lavorativo che facessero emergere altre esigenze del personale da portare

all'attenzione dell'Amministrazione. L'obiettivo è anche di avviare un'indagine per individuare esigenze del personale (oltre quelle già erogate) per migliorare il benessere lavorativo e la conciliazione vita-lavoro.

Dunque, come già accennato in precedenza, il CUG ha acquisito la disponibilità di una collaborazione (a carattere non retribuito) della prof.ssa Maria Mancarella, ma anche della prof.ssa Emanuela Ingusci.

Un vasto approccio in materia di benessere organizzativo è conforme a quanto già avviato con il precedente CUG, specificatamente con le iniziative di Formazione sulla Comunicazione, curate dalla stessa prof.ssa Ingusci.

A seguito delle indicazioni ricevute da parte del Direttore Generale, i fondi del CUG sono stati messi a disposizione del Dipartimento di Storia Società e Studi sull'Uomo, al quale è stato attribuito il compito di garantire il supporto amministrativo necessario allo svolgimento del progetto in parola.

Proposte di modifiche al nuovo Bando di telelavoro: Oltre a quanto già riferito in questa relazione in merito all'indagine sul Telelavoro, nelle more del suo svolgimento, sono state proposte alcune modifiche migliorative, da introdurre nel prossimo Bando, concernenti le modalità operative con cui procedere alla individuazione delle postazioni telelavorabili. IL CUG ribadisce la sua convinzione che il telelavoro non deve essere solo strumento di conciliazione, ma anche una soluzione per migliorare la qualità della vita e del lavoro stesso. Tali proposte sono state fatte pervenire al Direttore Generale.

Pari opportunità e conciliazione famiglia - lavoro

Finanziamento prestazioni per l'infanzia: dando seguito ad una tradizione consolidata nell'Università del Salento, il CUG si è espresso favorevolmente all'erogazione di prestazioni per l'infanzia, sollecitando i competenti organi amministrativi a pubblicare tempestivamente i relativi bandi ("Asilo nido e scuola per l'infanzia/ludoteca" e "Bambini estate").

Stato dell'arte dei locali dell'asilo nido: il CUG si è attivato per avere informazioni precise sulle condizioni dei locali dell'asilo nido in vista della ripresa della sua attività. L'organismo ha ricevuto la notizia che la riattivazione del servizio è imminente e dovrebbe ora poter ospitare i lattanti, i semidivezzi e i divezzi.

Relazioni esterne

Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.

Quota associativa anno 2018: il CUG si è manifestato a favore del rinnovo di

adesione, alla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università italiane.

Richiesta di collaborazione ADI - Associazione Dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani - nota prot.n. 39811 del 12.03.2018: Il CUG ha incontrato il coordinatore della sede di Lecce dell'Associazione Dottorandi e Dottori di Ricerca Italiani, a seguito di una richiesta proveniente dalla stessa Associazione allo scopo di avviare un rapporto di collaborazione. In tale occasione, l'ADI ha ribadito il suo interesse ad affrontare questioni concernenti le differenze di genere in relazione alla condizione di studio e di lavoro dei dottorandi e dei dottori di ricerca. Il CUG ha espressamente manifestato il suo interesse ad eventuali collaborazioni, nei modi e nei tempi che volta per volta saranno definiti.

Partecipazione corso di formazione per Componenti degli Organismi di Parità delle Università tenuto a Macerata nei giorni 29 e 30 novembre: a seguito della disponibilità a partecipare dalla componente Paola Martino e di deliberazione del CUG, la dott.ssa Martino ha partecipato al corso e nella riunione dell'11 dicembre ha riferito sottolineando l'importanza di una tale iniziativa, sia per il materiale raccolto che per l'opportunità di confronto con altre persone e altre realtà universitarie in merito ai temi di competenza dell'organismo di garanzia.

Progetto: "Tra Linguaggio e Comunità: più conoscenza per una maggiore uguaglianza"

Il Progetto, di chiara ispirazione antidiscriminatoria è stato proposto da una componente studentesca, il sig. Marco Bello, ma è stato poi sostenuto dall'organismo nella sua totalità. Infatti, ha lo scopo di prevenire atteggiamenti o comportamenti discriminatori attraverso una maggior conoscenza. Il progetto - in via di attuazione - consta di una serie di momenti di formazione sui temi: disturbi specifici dell'apprendimento; linguaggio non sessista; riflessione sulla comunità LGBTQIA+, aperti agli studenti e alle studentesse, ma è anche aperto ad altri componenti della comunità accademica.